



WEBINAIRE

ABC Association
pour la transition
Bas Carbone

BILAN CARBONE®

**CE QUI VA CHANGER
AVEC LA NOUVELLE
MÉTHODE**

22 OCTOBRE / 14H – EN LIGNE



Intervenants



Anna Creti

Présidente



**Quentin
Guignard**

Responsable du Pôle
Méthodologie



**Victor
Pichaud**

Chargé de
Méthodologie



**Gabriel
Chabah**

Chargé de
Méthodologie



**Camila
Cohen**

Chargée de
Méthodologie

Consignes



Conférence descendante et enregistrée, replay et support disponibles



Posez vos questions lors des 3 prochaines permanences dédiées

Ouverture



Anna CRETI
Présidente

L'ABC et le Bilan Carbone®

Origine du Bilan Carbone®

- **En 2004**

- Par l'ADEME
- Naissance d'un standard de comptabilité des émissions de GES

Création du Bilan Carbone®

Création de l'ABC

- **En 2011**

- L'Association porte et diffuse la méthodologie du Bilan Carbone® - méthode, outils, formations, communauté

- **Une marque** : développée par l'ADEME en 2004. Puis confiée à l'ABC en 2011.
- **Une méthode** : 9 versions depuis 2004
- **Des outils** : historiquement Tableur, et sur logiciel Windows/Web depuis 2023
- **Une formation** : en présentiel ou distanciel, en moyenne sur 2 jours pour utiliser le Bilan Carbone® ou pour être prestataire

Déroulé

- 1 Nouvelle méthode Bilan Carbone®
- 2 Présentation détaillée des évolutions méthodologiques
- 3 Calendrier des évènements
- 4 Prochaines étapes (outils & formations)
- 5 Q & R

Nouvelle méthode Bilan Carbone®



Enjeux d'une nouvelle méthode



Répondre aux différentes **maturités** d'organisations



Renforcer la logique d'une **démarche** en 7 étapes



Moderniser la méthode



Clarifier les **exigences** d'un Bilan Carbone®

Remerciements



CITEPA

Romain BORT



ADAGE CONSEIL

Peggy MUNICH



ECO2 INITIATIVE

Rémi MARCUS
Mathieu BERTRAND



eau de Paris

Florian DUFFROY



esperere

Jean-François FILLAUT



BL evolution

Charles-Adrien LOUIS



AP CC

Fanny PENET
Gilles GRANDVAL
Jean-Luc MANCEAU



GREEN & RESPONSIBLE

Joseph-Simon SMITZ



Eliipse

Michel HIRALUX



RIPOSTE VERTE

Valéry HERGOTT



climat mundi

Adrien PESEUX
Jean-Luc MANCEAU



CARBONE CONSULTING

Vincent MARIÉL



keewe

Alexandre TORBAY



edf

Thibaut BRAC DE LA PERRIERE



cinov

Frédéric BRUYERE



pôle emploi

Sandrine CORMIER



PERSEIDES CONSEIL

Bénédicte SERRADEL



MOSAÏQUE ENVIRONNEMENT

Gilles GRANDVAL



Oresys

Bertrand FAVIER



IMPACT 2050

Pierre GLUGANIC



ClimateSeed

Lucien SCHILTZ
Edouard BLIN
Edoardo GREGOTTI
Pablo CASTRO



steps

Paul DRUESNE



Cabinet AUDIT EXPERTISE VS CONSULTING

Nathalie JOSSET



C.I.M.E.S.

Xavier BOESPFLUG



GREENBIOFIRE

Danielle DARIUS



carbone

Yannick DESMAREST



Planet Decarb

Ahmed BENSAFI



Mobeetip

Nicolas MOTHEAU
Salomé LESBATS



ALTEREA INGENIERIE

Maxime DERRIEN



step one to transition

Gabriel FEUILLET-PALMA



Bérenger COLLOTTE

Bérenger COLLOTTE



sami

Guillaume COLIN



alternative carbone

Stéphane PETITOT



Icare

Eliott RABIN
Tony JUGAN
Franck MATHEVET



O2m

Pierre MINIER



Diatomées

Lucie MARCHANDEAU



CERTIFICATION & PERFORMANCE

Christine CHAMPAGNE



evea

François DANIC
Pierre LE HOANGAN



Aktio

Laurent BARBEZIEUX
Thibault FANINGER
Clément ROLLAND



WELYA

Olivier PONS Y MOLL



take[air]

Frédéric BOUBILA
Titouan KERNEIS
Sandrine MARTIN



eifyb

Juliette GUILBERT
Thomas BATORI



ville de Lille

Pierre LOMMERE



inoal

Idriss KATHRADA



NEPSEN

Olivier PAPIN

Publication de la nouvelle méthode

Juillet 2024

Publication de la nouvelle méthode

bilancarbone-methode.com

URL unique et open-source

Décembre 2024

Expérimenter la méthode et compléments

T1 2025

Appliquer la nouvelle méthode dans les outils et les formations

Présentation détaillée des évolutions méthodologiques



Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Format de la méthode

Accessibilité



Web

bilancarbone-methode.com



Lecture ciblée
plus rapide

Lecture
d'ensemble plus
organisée





Avant-propos

Table des matières

INTRODUCTION À LA TRANSITION BAS CARBONE

Pourquoi une démarche de transition bas carbone ?

Qu'est-ce qu'une démarche de transition bas carbone ?

Quelle intégration du Bilan Carbone® au sein d'une démarche de transition bas carbone ?

INTRODUCTION AU BILAN CARBONE®

0.1 - Objectifs et principes du Bilan Carbone®

0.2 - Les étapes d'un Bilan Carbone®

0.3 - Synthèse de la méthode

1 - CADRAGE DE LA DÉMARCHÉ

1.1 - Définir son niveau de maturité Bilan Carbone®

1.2 - Définir le pilotage de la démarche Bilan Carbone®

2 - DÉFINITION DE LA DÉMARCHÉ

Powered by GitBook

Avant-propos

Guide méthodologique du Bilan Carbone®.



La nouvelle version de la méthodologie Bilan Carbone® est maintenant en ligne !

Pour en savoir plus sur les modifications apportées, veuillez consulter le [suivi des modifications](#).

Résumé

Ce guide méthodologique présente la version numéro 9 de la méthode Bilan Carbone® appliquée à une organisation. Il détaille les objectifs, les principes, la méthodologie, les étapes de la démarche, et présente diverses annexes et ressources utiles à son application et à son évaluation.

La méthode Bilan Carbone®, née de l'initiative de l'[ADEME](#) et portée ensuite par l'[Association pour la transition Bas Carbone \(ABC\)](#), constitue un pilier essentiel dans l'évaluation et la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES). Celle-ci englobe non seulement la méthode historique, standard de référence, mais également les [outils](#) diffusés par l'ABC ou conformes, ainsi que les formations dispensées par les organismes de [formations](#) habilités, formant ainsi un ensemble complet au service de sa communauté.

Résumé

Les grandes évolutions de la méthode

Trois niveaux de maturité pour coller à la réalité des organisations

Le plan de transition, au cœur de la méthode

Mobiliser tous les acteurs

Une estimation de l'incertitude plus précise et pédagogique

Compatible avec les meilleurs standards

Des bilans évaluable

Un format de la méthode plus moderne

Des évolutions et améliorations continues

Le Bilan Carbone® et l'Association pour la transition Bas Carbone (ABC)

Architecture du document : comment l'utiliser ?

Conseils d'utilisation

Structures des informations

Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Niveaux de maturité

Schéma de progression du Bilan Carbone®



Bilan Carbone® Initial

Un premier bilan



Bilan Carbone® Standard

Un ou plusieurs bilans
Mobilisation & Actions



Bilan Carbone® Avancé

Plusieurs bilans
Un pilotage de sa décarbonation

Réflexions stratégiques poussées

= analyse des risques et opportunités
= stratégie de transition (intégrée dans la stratégie globale)

[lien d'accès](#) à la section concernée

Niveaux de maturité

QUESTIONNAIRE DE MATURITÉ



ABC Association pour la transition Bas Carbone

Questionnaire de maturité

Niveau d'internalisation du Bilan Carbone®

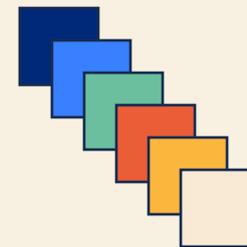
1. Quel sera le niveau d'internalisation de la démarche Bilan Carbone® ?

- Accompagnement par un prestataire externe (formé) pour réaliser le Bilan Carbone®
- Accompagnement par un prestataire externe (formé) seulement sur quelques phases clés
- Démarche intégralement internalisée

 [lien d'accès](#) à la section concernée

Niveaux de maturité

Pilotage	<ul style="list-style-type: none">•A : Implication hiérarchique•B : Formation de l'équipe projet de l'organisation•C : Conformité des outils•D : Renouvellement du Bilan Carbone®
Périmètre	<ul style="list-style-type: none">•E : Périmètre opérationnel•F : Identification des sources d'émissions•G : Identification des risques physiques et de transition
Mobilisation	<ul style="list-style-type: none">•H : Cibles de la mobilisation•I : Messages de la mobilisation•J : Etapes de la mobilisation
Comptabilisation	<ul style="list-style-type: none">•K : Méthode de collecte des données•L : Ratios monétaires•M : Incertitudes•N : Profil d'émissions
Plan de transition	<ul style="list-style-type: none">•O : Vision et objectifs•P : Plan d'actions•Q : Quantification des actions•R : Trajectoire bas carbone•S : Suivi
Restitution	<ul style="list-style-type: none">•T : Livrables



Niveaux de maturité

EXEMPLE DES CRITERES B ET C

ÉTAPE	CRITÈRE	NIVEAU INITIAL	NIVEAU STANDARD	NIVEAU AVANCÉ
Pilotage	Formation de l'équipe projet de l'organisation	B1	B2	B3
		La personne ou l'équipe chargée opérationnellement du bilan (interne ou externe) est formée à la méthode Bilan Carbone®.	Le la coordinateur.ice et les chargés opérationnels (internes ou externes) sont formés.es à la méthode Bilan Carbone®.	Le membre de la direction en charge de la démarche a suivi la formation pour décideurs. Le la coordinateur.ice, les chargés opérationnels et les éventuels appuis externes sont formés.es à la méthode Bilan Carbone®. Les référents des service qui participent à la mise en œuvre du plan de transition ont suivi la formation pour décideurs.
Périmètre	Identification des sources d'émissions	F1	F2	F3
		L'identification des sources d'émissions doit se faire via une cartographie des flux.	L'identification des sources d'émissions doit se faire via une cartographie des flux.	L'identification des sources d'émissions doit se faire dans une cartographie des flux ou une cartographie analytique.

Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Evolution de la méthode Bilan Carbone: V9



Le plan de transition, au cœur de la méthode

La démarche Bilan Carbone®



[lien d'accès](#) à la section concernée

Plan de transition

GLOSSAIRE

Objectifs de transition

Plusieurs horizons temporels

Vision de transition

Long terme

Stratégie de transition

Moyens envisagés pour atteindre les objectifs de l'organisation



 **lien d'accès** à la section concernée

Plan d'actions

Fiches-actions

Indicateurs

De suivi, de mise en œuvre et de performance

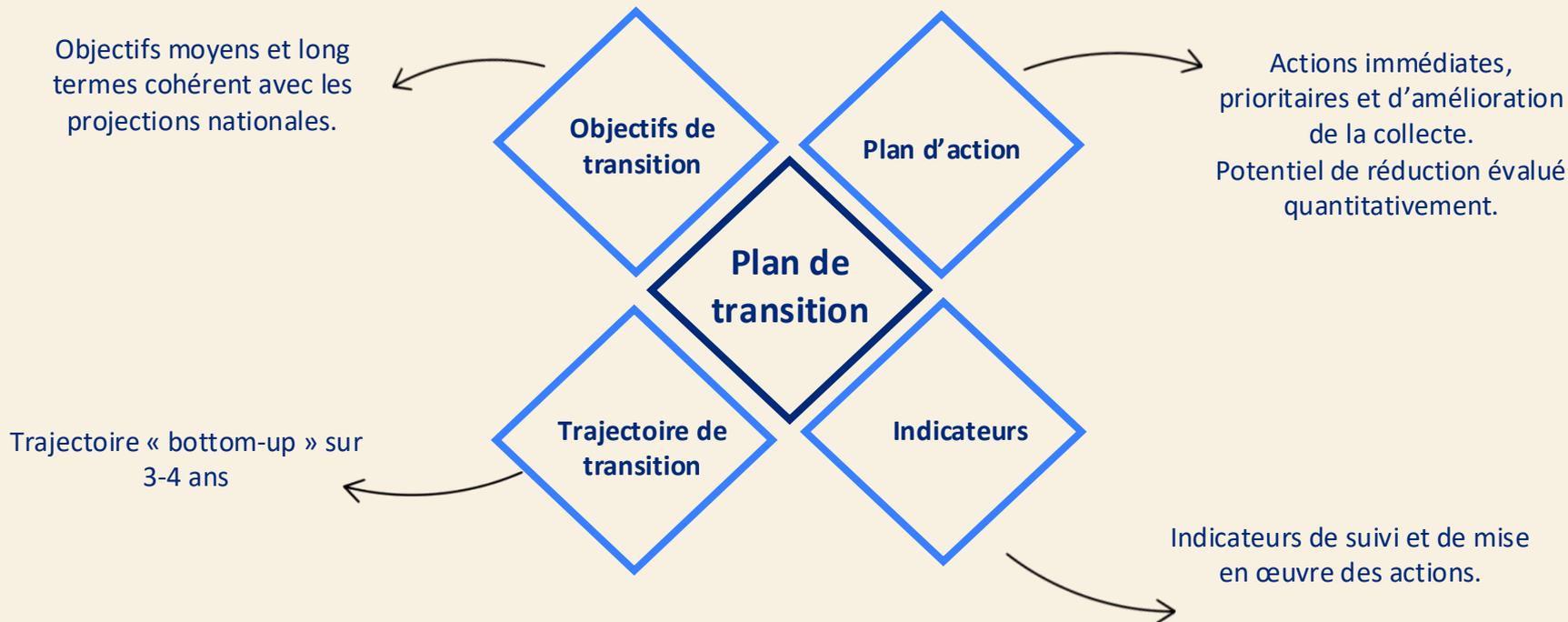
Trajectoire de transition

Projection d'une trajectoire atteignable (définie en approche ascendante)

Plan de transition

EXEMPLE NIVEAU INITIAL

[lien d'accès](#) à la section concernée



Plan de transition

Fiche action - Bilan Carbone®

Intitulé de l'action :

Sous-étapes :

Description détaillée de l'action et de l'implication des parties prenantes :

Objectifs et cibles (sites ou activités concernés) de l'action :

Potentiels de réduction d'émissions quantifiés :

Porteur(s) de l'action :

Ressources nécessaires à sa mise en place (humaines, financières, matérielles...):

Budget et calendrier prévisionnel de l'action :

Description des indicateurs :

De mise en œuvre

De suivi

De performance

Description :

Description :

Description :

Facilitateurs et freins potentiels à l'action :

Nature de l'action :

Physique

Organisationnelle

Réglementaire

Comportementale

Catégorie(s) de l'action :

Immédiate

Stratégique

Prioritaire

Amélioration démarche

Adaptation

Pour les actions d'atténuation indiquez le niveau de pertinence de l'action :

De compensation

De séquestration

De financement d'évitement

D'évitement

De réduction hors de la chaîne de valeur de l'organisation

De réduction dans le cadre de la chaîne de valeur de l'organisation

De réduction dans le cœur d'activité de l'organisation

Informations supplémentaires :

NEW

Nouvelle
ressource

Lien d'accès à la
section concernée

Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Une démarche en 7 étapes

La démarche Bilan Carbone®



[lien d'accès](#) à la section concernée

Mobilisation

GLOSSAIRE

Sensibilisation ●

Vulgariser, comprendre, fédérer.

Responsabilisation ●

Impliquer, donner un rôle.

Coconstruction ●

Faire participer, partager, concerter.

Restitution ●

Communiquer, s'approprier.



 **lien d'accès** à la
section concernée

Mobilisation

GLOSSAIRE

Sensibilisation

Vulgariser, comprendre, fédérer.

Responsabilisation

Impliquer, donner un rôle.

Coconstruction

Faire participer, partager, concerter.

Restitution

Communiquer, s'approprier.



● Cibles et parties prenantes

● Etapes de la démarche

● Profil d'organisation

[lien d'accès](#) à la
section concernée

Mobilisation

FORMATS ET OUTILS : CHOIX LIBRE



NEW Nouvelle
ressource

Men d'accès à la
section concernée

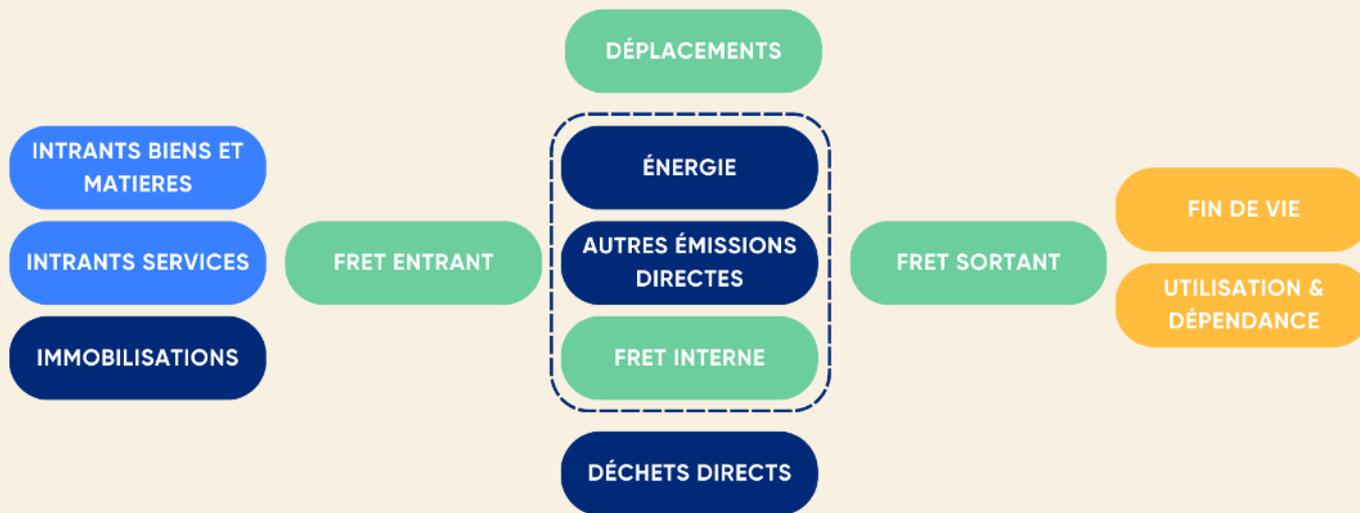


Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Postes du Bilan Carbone®

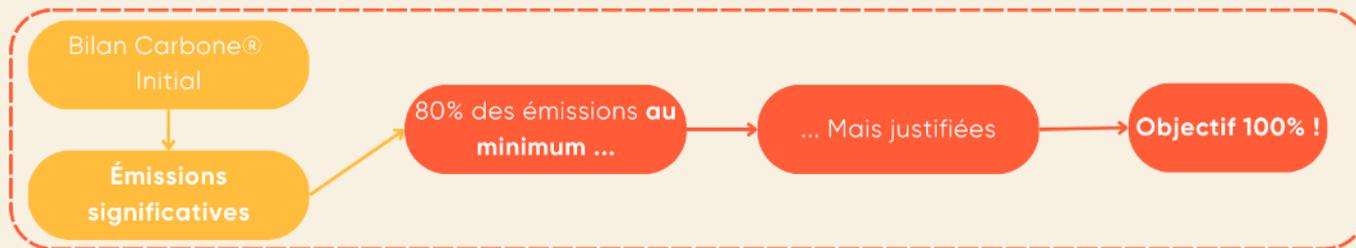
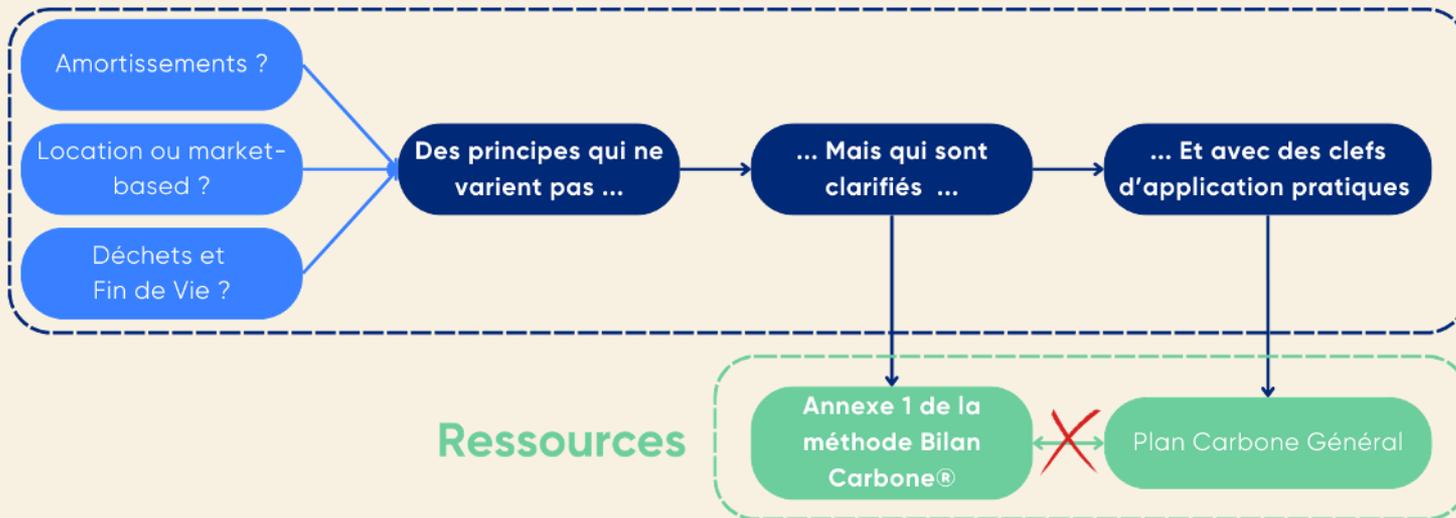


lien d'accès à la section concernée

Analyse des risques

Niveaux de maturité	BEGES	Initial	Standard	Avancé
Identification des risques physiques et de transition	N/A	L'organisation liste les différents risques et leurs impacts dans le cadre de la mobilisation	L'organisation identifie les risques spécifiques et les reporte sur la cartographie des flux	L'organisation réalise ou a réalisé une analyse exhaustive des risques et opportunités liées au changement climatique
Place dans le processus de décision	N/A	N/A	Modérée	Fait partie intégrante du processus

Principes de comptabilisation



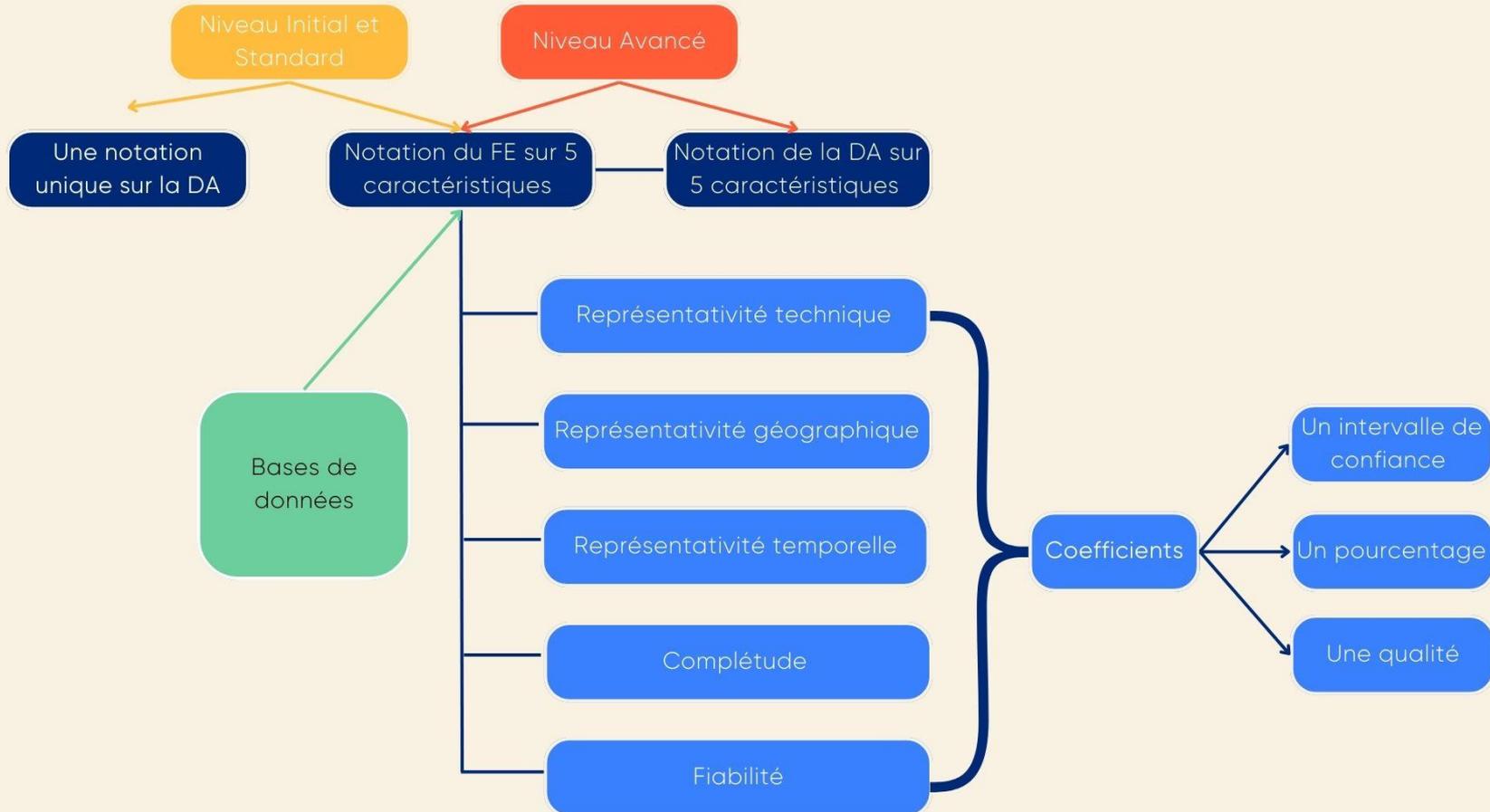
[lien d'accès](#) à la section concernée

Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Refonte des incertitudes



Et concrètement ?

INDICATEUR	TRÈS MAUVAISE	MOYENNE	TRÈS BONNE
 Représentativité technique	La donnée d'activité est extrapolée à partir d'une donnée portant sur une technique ou une technologie éloignée et obsolète	La donnée d'activité est extrapolée à partir d'une donnée portant sur une technique ou une technologie proche	La donnée d'activité est représentative de la même technique ou technologie que celle de la source d'émission
 Représentativité géographique	La donnée d'activité est représentative d'un territoire très différent de celui sur lequel se situe la source d'émission	La donnée d'activité est représentative d'un territoire similaire à celui sur lequel se situe la source d'émission	La donnée d'activité est représentative du territoire sur lequel se situe la source d'émission
 Représentativité temporelle	La donnée d'activité est représentative d'une année très antérieure à celle de la source d'émission	La donnée d'activité est représentative d'une année légèrement antérieure à celle de la source d'émission	La donnée d'activité est représentative de l'année de la source d'émission

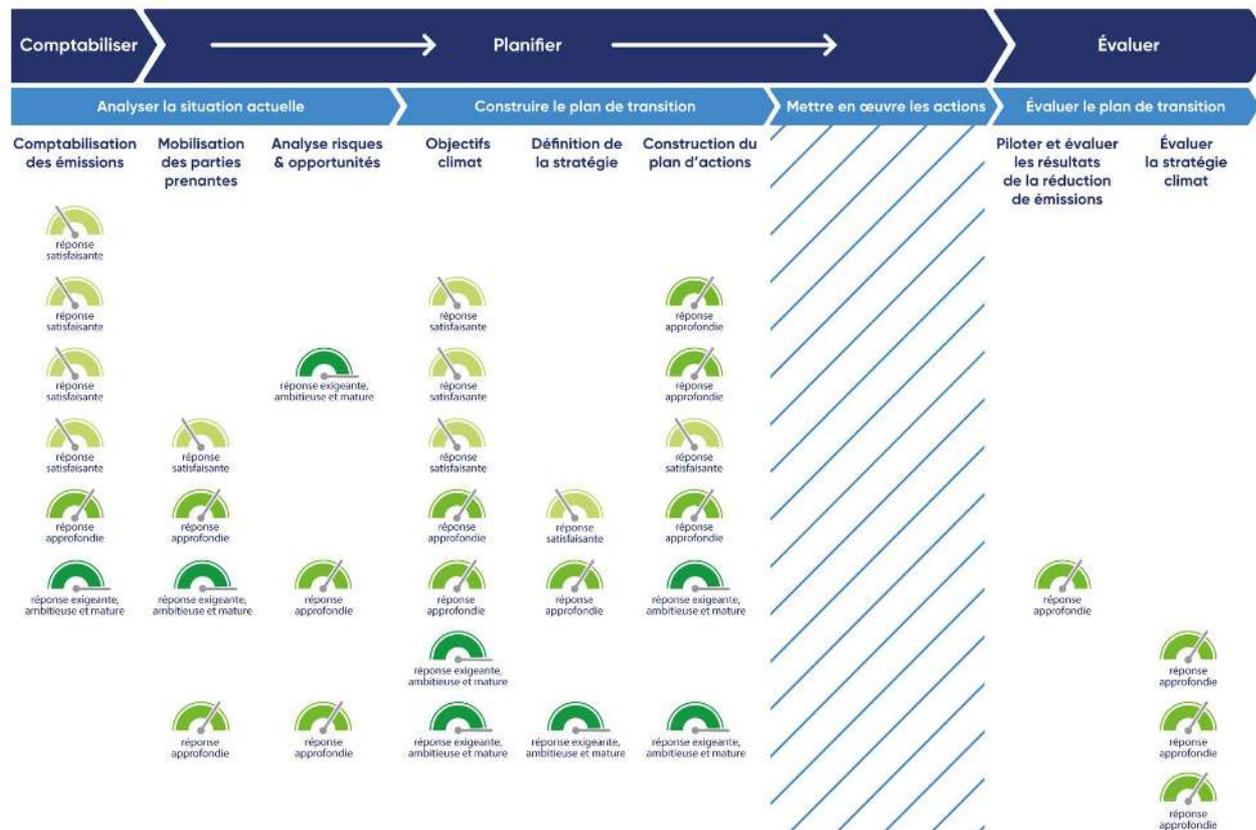
Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Compatibilité

La place du Bilan Carbone® au sein d'une démarche de transition bas carbone



Compatibilité



ACCES AU DETAIL

La place du Bilan Carbone® parmi les standards actuels de comptabilité carbone d'une organisation

1 Lien d'accès

Section 6.2 - Compatibilité de la démarche avec d'autres référentiels
En cours

2 Lien d'accès

Bibliographie et fiches méthodes : CSRD, BEGES-R, GHG-P, ISO, ACT, CCA

3 Lien d'accès

Panorama des méthodes et outils de la transition bas carbone

4 Lien d'accès

ZOOM CSR

✅ **Oui**, la méthode Bilan Carbone® permet de répondre aux exigences de la CSRD.

🕒 Des évolutions sont en cours jusqu'en 2025 avec **export CSRD**. [webinaire]

🎯 **Tableau de correspondance**, à date :



[Lien d'accès](#)



DR E1-5 et E1-6
Etape 4 du Bilan
Carbone®



Autres étapes de la
démarche couvrent
une **majeure partie**
des autres DR

Compatibilité

ZOOM COMPTABILITÉ CARBONE ANALYTIQUE

- ✔ **Oui**, la Comptabilité Carbone Analytique est compatible avec le Bilan Carbone®
- 🎯 Obtenir des clés de lecture par responsabilité, piloter ses prises de décisions
- ★ Maturité : Recommandé pour le **Niveau Avancé**



Lien d'accès
Fiche CCA



Replay
Webconférence
& Rencontres de l'ABC

Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 **lien d'accès** à la
section concernée

Evolution de la méthode Bilan Carbone: V9

 Des évolutions et améliorations continues :

Nouveaux GT



Suivi des modifications

En cours, à venir



 **lien d'accès** à la
section concernée

Evolution de la méthode Bilan Carbone: V9

 A venir en 2025



- Utilitaire « cartographie des flux »
- Utilitaire « analyse des risques » dont une refonte de l'utilitaire vulnérabilité économique
- Dispositif de suivi des indicateurs



- Un kit de vulgarisation des enjeux énergie – climat – carbone
- Un guide de communication d'un Bilan Carbone®
- Atelier de restitution de la démarche (Fresque du Bilan Carbone®)

Principales évolutions

-  Un **format** de la méthode plus moderne
-  Trois **niveaux de maturité** pour coller à la réalité des organisations
-  Le **plan de transition**, au cœur de la méthode
-  **Mobiliser** tous les acteurs
-  Des postes et principes de comptabilisation réaffirmés
-  Une estimation de l'**incertitude** plus précise et pédagogique
-  **Compatible** avec les meilleurs standards
-  Des évolutions et **améliorations continues**
-  Des bilans **évaluables**

 [lien d'accès](#) à la
section concernée

Evolution de la méthode Bilan Carbone: V9

Des bilans **évaluables**

Démarche non obligatoire

Guide publié début juillet : <https://www.bilancarbone-evaluation.com/>

Les évaluations sont réalisées par des experts formés et certifiés !

Evaluation d'un Bilan Carbone®

Collecte des informations concernant l'évaluation elle-même à des fins de suivi et traçabilité

1

Recueil des informations générales

Evaluation du respect des exigences fondamentales et vérification de la présence de tous les documents nécessaires à l'évaluation

2

Evaluation des prérequis

Evaluation de la conformité du bilan aux différentes exigences méthodologiques

3

Evaluation du respect de la méthode

Prise de recul par rapport aux bilans (cohérence du bilan et des ordres de grandeur, pertinence du plan de transition...)
Repose en grande partie sur l'expertise climat de l'évaluateur

4

Ordres de grandeur, cohérence et pertinence

Evolution de la méthode Bilan Carbone: V9

Des bilans **évaluables**

Démarche non obligatoire

Guide publié début juillet :

<https://www.bilancarbone-evaluation.com/>

Les évaluations sont réalisées par des experts formés et certifiés !

Pour plus d'informations
sur la méthode
d'évaluation : consulter
le webinaire du 26/09

 [Lien d'accès](#) au
webinaire

Récapitulatif de la nouvelle méthode Bilan Carbone®



Exigences relatives à l'ensemble de la démarche Bilan Carbone®



ÉTAPE	CRITÈRE	NIVEAU INITIAL	NIVEAU STANDARD	NIVEAU AVANCÉ
Pilotage	A Implication hiérarchique	A1 Un coordinateur ou une coordinatrice est nommé.e en interne. Il ou elle pilote la démarche, puis est responsable de la construction, mise en œuvre et suivi du plan de transition.	A2 Un.e membre de la direction est en charge de la démarche. Un coordinateur ou une coordinatrice est nommé.e en interne : il ou elle pilote la démarche, puis est responsable de la construction, mise en œuvre et suivi du plan de transition. Les principales fonctions opérationnelles concernées par le plan de transition, participent également à sa construction.	A3 Un.e membre de la direction est en charge de la démarche. Un coordinateur ou une coordinatrice est nommé.e en interne : il ou elle pilote la démarche, puis est responsable de la construction du plan de transition avec l'appui des principales fonctions opérationnelles concernées. La mise en œuvre et suivi du plan de transition sont la responsabilité des principales fonctions opérationnelles et au moins un membre de la direction est garant.e de son application au sein de l'organisation.
	B Formation de l'équipe projet de l'organisation	B1 La personne ou l'équipe chargée opérationnellement du bilan (interne ou externe) est formée à la méthode Bilan Carbone®.	B2 Le coordinateur.ice et les chargés opérationnels (internes ou externes) sont formés à la méthode Bilan Carbone®.	B3 Le membre de la direction en charge de la démarche a suivi la formation pour décideurs. Le coordinateur.ice, les chargés opérationnels et les éventuels appuis externes sont formés à la méthode Bilan Carbone®. Les référents des services qui participent à la mise en œuvre du plan de transition ont suivi la formation pour décideurs.
	C Conformité des outils	C1 Le Bilan Carbone® est réalisé avec les outils de l'ABC (BC+ ou Excel Bilan Carbone®), ou, à défaut, par un outil conforme à la méthode Bilan Carbone®.	C2 Le Bilan Carbone® est réalisé avec les outils de l'ABC (BC+ ou Excel Bilan Carbone®), ou, à défaut, par un outil conforme à la méthode Bilan Carbone®.	C3 Le Bilan Carbone® est réalisé avec les outils de l'ABC (BC+ ou Excel Bilan Carbone®), ou, à défaut, par un outil conforme à la méthode Bilan Carbone®.
	D Renouvellement du Bilan Carbone®	D1 Le renouvellement s'effectue à minima tous les 4 ans.	D2 Le renouvellement s'effectue à minima tous les 4 ans.	D3 Le renouvellement s'effectue à minima tous les ans.

Exigences relatives à l'ensemble de la démarche Bilan Carbone®



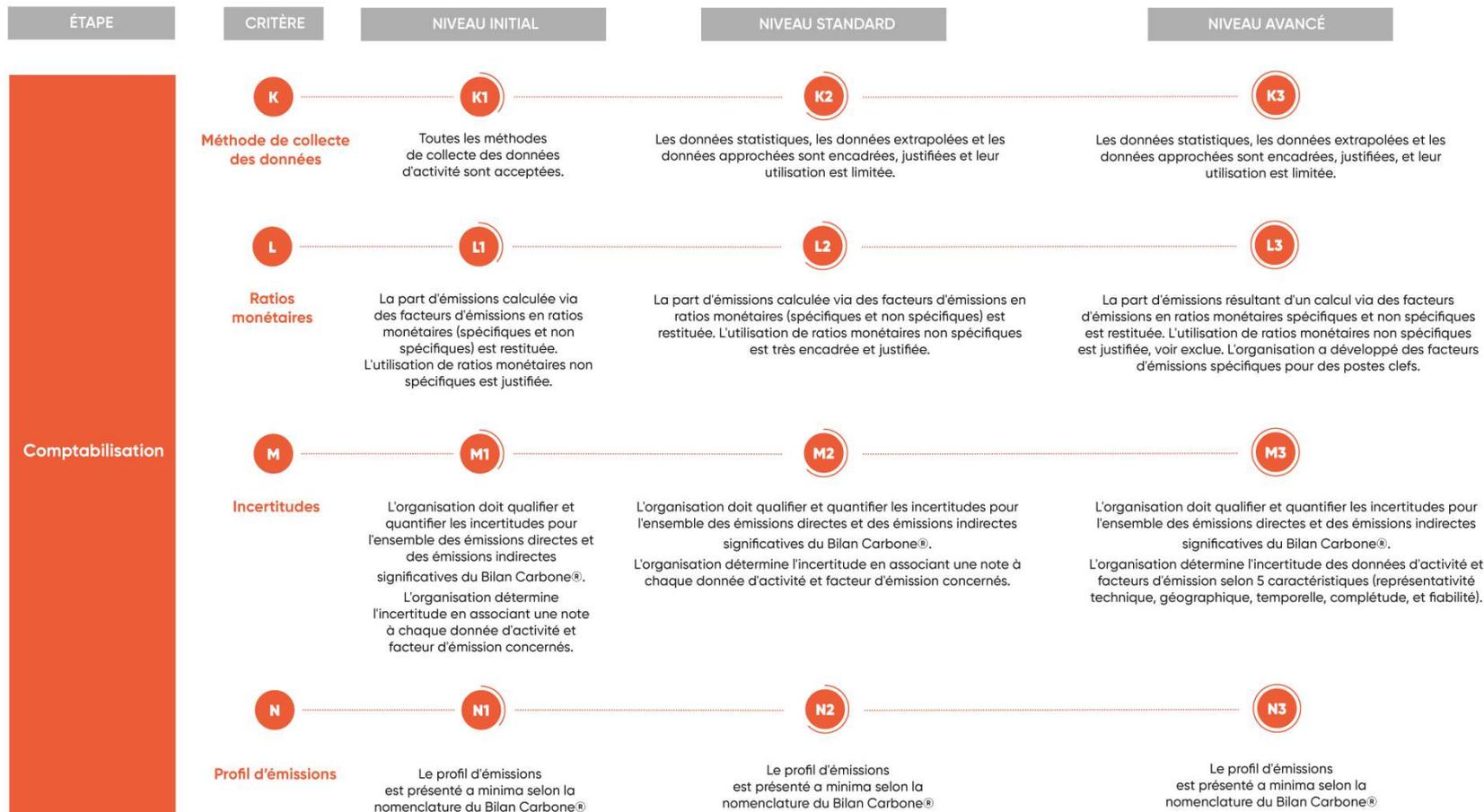
ÉTAPE	CRITÈRE	NIVEAU INITIAL	NIVEAU STANDARD	NIVEAU AVANCÉ
Périmètre	E Périmètre opérationnel	E1 Le bilan doit prendre en compte toutes les émissions directes et entre 80% et 100% des émissions indirectes de l'organisation.	E2 Le périmètre opérationnel comprend toutes les émissions directes et indirectes de l'organisation.	E3 Le périmètre opérationnel comprend toutes les émissions directes et indirectes de l'organisation.
	F Identification des sources d'émissions	F1 L'identification des sources d'émissions doit se faire via une cartographie des flux.	F2 L'identification des sources d'émissions doit se faire via une cartographie des flux.	F3 L'identification des sources d'émissions doit se faire dans une cartographie des flux ou une cartographie analytique.
	G Identification des risques physiques et de transition	G1 L'organisation identifie les différents risques liés au changement climatique (risques physiques, risques de transition).	G2 L'organisation identifie les risques lui étant spécifiques, et formalise un lien avec la cartographie des flux pour problématiser les vulnérabilités.	G3 L'organisation réalise ou a réalisé (issue d'un travail préexistant ou complémentaire) une véritable analyse des risques physiques et de transition qui la concernent, et quantifie les effets que ces risques peuvent avoir sur l'ensemble de sa chaîne de valeur.

Exigences relatives à l'ensemble de la démarche Bilan Carbone®



ÉTAPE	CRITÈRE	NIVEAU INITIAL	NIVEAU STANDARD	NIVEAU AVANCÉ
Mobilisation	H Cibles de la mobilisation	H1 La mobilisation cible au moins les parties prenantes internes de l'organisation, c'est-à-dire l'équipe projet, les collaborateurs et la direction.	H2 La mobilisation cible des parties prenantes internes (équipe projet, collaborateurs et direction). Elle est étendue à au moins une des parties prenantes externes (clients ou fournisseurs), selon leur impact dans le Bilan Carbone®.	H3 La mobilisation cible des parties prenantes internes (équipe projet, collaborateurs et direction). Elle cible également au moins une des parties prenantes externes amont (fournisseurs) et au moins une des parties prenantes externes aval (clients), selon leur impact dans le Bilan Carbone®.
	I Messages de la mobilisation	I1 Les phases de mobilisation suivantes : sensibilisation et vulgarisation, responsabilisation, restitution et communication, interviennent au moins une fois dans la démarche.	I2 Chaque phase de mobilisation (sensibilisation et vulgarisation, responsabilisation, coconstruction, restitution et communication) intervient au moins une fois dans la démarche, avec un travail d'adaptation en fonction des étapes et des cibles.	I3 Chaque phase de mobilisation (sensibilisation et vulgarisation, responsabilisation, coconstruction, restitution et communication) intervient au moins une fois dans la démarche, avec un travail d'adaptation en fonction des étapes, des cibles, et du profil de l'organisation.
	J Étapes de mobilisation	J1 Au moins une action de mobilisation intervient lors des étapes de lancement de la démarche, de restitution intermédiaire et de synthèse de la démarche.	J2 Au moins une action de mobilisation intervient à chacune des étapes de la démarche Bilan Carbone® : lancement de la démarche, lancement de la collecte, restitution intermédiaire, construction du plan de transition et synthèse de la démarche.	J3 Au moins une action de mobilisation intervient à chacune des étapes de la démarche Bilan Carbone® : lancement de la démarche, lancement de la collecte, restitution intermédiaire, construction du plan de transition et synthèse de la démarche.

Exigences relatives à l'ensemble de la démarche Bilan Carbone®



Exigences relatives à l'ensemble de la démarche Bilan Carbone®



ÉTAPE

CRITÈRE

NIVEAU INITIAL

NIVEAU STANDARD

NIVEAU AVANCÉ

O

Visions et objectifs

O1

La vision de l'organisation est définie par un objectif moyen et long terme (horizon temporel 2030 et 2050), exprimés en valeur absolue, et en cohérence avec la stratégie nationale.

O2

La vision de l'organisation est définie par un objectif moyen et long terme (horizon temporel 2030 et 2050), exprimés en valeur absolue et en intensité relative. Ils sont cohérents avec les objectifs des standards sectoriels internationaux.

O3

La vision de l'organisation est définie par un objectif moyen et long terme (horizon temporel 2030 et 2050), exprimés en valeur absolue et en intensité relative. Ils sont cohérents avec les objectifs des standards sectoriels internationaux, et sont mis en perspective avec une analyse des projections d'activité de l'organisation. La vision s'appuie aussi sur des objectifs d'adaptation.

P

Plan d'actions

P1

Le plan de transition contient des actions immédiates, prioritaires et d'amélioration de la collecte.

P2

Le plan de transition contient des actions immédiates, prioritaires, stratégiques, d'adaptation et d'amélioration de la collecte.

P3

Le plan de transition contient un panachage d'actions (immédiates, prioritaires, stratégiques, d'adaptation et d'amélioration de la collecte) significatives et cohérentes entre elles, portant également sur certaines émissions évitées.

Q

Quantification des actions

Q1

Un potentiel de réduction d'émissions global du plan de transition est évalué quantitativement. Les impacts de l'implémentation des actions sont évalués qualitativement.

Q2

Les potentiels de réductions d'émissions sont quantifiés, à minima pour les actions immédiates et prioritaires.

Q3

Les potentiels de réductions d'émissions liés à chaque action sont quantifiés (y compris de certaines actions stratégiques dont la définition et la quantification peut se baser sur un travail préexistant ou complémentaire)

R

Trajectoire bas carbone

R1

La quantification du potentiel de réduction permet de construire une trajectoire en approche ascendante (dite bottom-up) sur 3-4 ans, soit la période de renouvellement du bilan. Elle justifie l'atteinte d'un objectif court terme (horizon du prochain bilan) cohérent avec l'objectif global.

R2

La quantification du potentiel de réduction permet de construire une trajectoire en approche ascendante (dite bottom-up) sur 10 ans. Elle justifie l'atteinte des objectifs court terme (horizon du prochain bilan) et moyen terme (horizon 2030 ou sur une dizaine d'années) cohérents avec l'objectif global.

R3

L'organisation se dote ou consolide une trajectoire en approche ascendante (dite bottom-up) sur 30 ans, basée sur le potentiel de réduction des actions et/ou de sa stratégie climat (issue d'un travail préexistant ou complémentaire). Cette trajectoire justifie l'atteinte des objectifs court terme (horizon annuel), moyen terme (horizon 2030 ou sur une dizaine d'années) et long terme (horizon 2050) cohérents avec l'objectif global.

S

Suivi

S1

Des indicateurs de suivi et de mise en œuvre des actions sont définis. Le suivi des indicateurs de performance (émissions significatives) entre chaque renouvellement de la démarche n'est pas imposé.

S2

Des indicateurs de suivi et de mise en œuvre des actions sont définis. Des indicateurs de performance permettent de suivre les émissions les plus significatives. Un dispositif de suivi de type tableau de bord est utilisé pour le suivi de ces indicateurs entre chaque renouvellement de la démarche. Il permet d'analyser les évolutions.

S3

Des indicateurs de mise en œuvre, de suivi et de performance sont obligatoires et un dispositif de suivi de type tableau de bord est utilisé. Les indicateurs de performance du plan de transition (les émissions significatives) sont ancrés dans la stratégie globale de l'organisation et sont suivis à minima annuellement. Les résultats de la démarche sont remontés périodiquement à la direction.

Plan de transition

Exigences relatives à l'ensemble de la démarche Bilan Carbone®



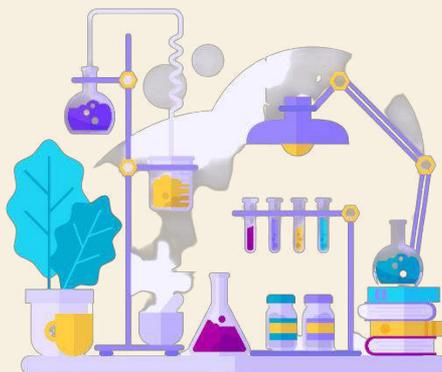
ÉTAPE	CRITÈRE	NIVEAU INITIAL	NIVEAU STANDARD	NIVEAU AVANCÉ
Restitution	T	T1	T2	T3
	Livrables			
		L'ensemble des livrables de la démarche Bilan Carbone® est restitué à l'organisation. L'évaluation de ces livrables est volontaire. Le profil GES est déposé anonymement sur l'OCCF.	L'ensemble des livrables de la démarche Bilan Carbone® est restitué à l'organisation. L'évaluation de ces livrables est volontaire. Le profil GES est déposé anonymement sur l'OCCF.	L'ensemble des livrables de la démarche Bilan Carbone® est restitué à l'organisation. L'évaluation de ces livrables est volontaire. Le profil GES est déposé anonymement sur l'OCCF.

Prochaines étapes Outils & Formations



Expérimentations en cours

La nouvelle version de la méthode Bilan Carbone® est en cours **d'expérimentation** durant le second semestre 2024.



Son application dans les outils, ainsi que les formations associées seront disponibles à compter de début d'année 2025.

Formations Bilan Carbone®

APPLICATION DE LA NOUVELLE METHODE DANS LES FORMATIONS :

- ✓ **En cours de création jusqu'au T1 2025**
- ✓ **Pour les nouveaux formés** : des formations « méthodes » et des formations « outils », avec une logique de progression.
- ✓ **Pour les formés** : formation de mise à niveau **en ligne, gratuite et obligatoire**.



Evènement de lancement début 2025

Outils Bilan Carbone®

APPLICATION DE LA NOUVELLE METHODE DANS LES OUTILS :

- ✓ **En cours de création jusqu'au T1 2025**
- ✓ **Logiciel Bilan Carbone®** +  outil « démarche » et gros changements à venir
- ✓ **Excel Bilan Carbone®**  focus sur l'étape de comptabilisation et de calculs
- ✓ **Outils conformes à la méthode Bilan Carbone®**  ils restent conformes



Evènement de lancement début 2025

Calendrier Des évènements



CALENDRIER

De nombreuses animations se dérouleront **de septembre à janvier**.

L'application de la méthode se fera dès **janvier 2025**.

SEPTEMBRE

- Publication de la **nouvelle méthode** et **de l'évaluation** :
 - Prise de température équipe V9 (replay disponible)
 - **Webinaire** - Guide d'évaluation des bilans (26/09) (replay disponible)

OCTOBRE

- 22/10 : **Webinaire technique** - Nouvelle méthode Bilan Carbone®
- 28 octobre : Permanence Bilan Carbone®

NOVEMBRE

- **5/11** : **Rencontre** de l'ABC : Fresque du Bilan Carbone®
- **Webinaire** – Sortie du panorama des méthodes (date à venir)
- 18/11 : Permanence Bilan Carbone®

DECEMBRE

- **Rencontre** de l'ABC : retour sur la mise en place de la méthode **et de l'évaluation** (date à venir)
- 3/12 : Permanence Bilan Carbone®

JANVIER

- **Webinaire** - **Application de la méthode** : sortie des formations méthode, outils et **évaluation**

- Evaluation
- Nouvelle méthode
- En lien indirect
- 20 ans du BC

Permanences

 Vous avez une question précise sur la nouvelle méthode ?
Rejoignez-nous quand vous le souhaitez lors d'une permanence

Lundi 28 octobre

11h – 12h30

Lundi 18 novembre

11h – 12h30

Lundi 2 décembre

11h – 12h30

[Je m'inscris !](#)

Des questions ?



Merci pour votre attention !

41 rue Beauregard, 75002, Paris, France

<https://abc-transitionbascarbhone.fr/>

contact@abc-transitionbascarbhone.fr

+33 (0)9 81 10 47 93

methodologie@abc-transitionbascarbhone.fr

Suivez-nous sur :

